

Raport final

privind procesul de recrutare și selecție pentru poziția de Director General la
Societatea Solceta SA

Cuprins

1. Introducere	2
2. Rezultatul evaluării candidaților aflați pe lista scurtă și prezenți la interviu	9
3. Clasamentul candidaților în conformitate cu criteriile de evaluare	11
4. Modul în care candidatul propus corespunde profilului candidatului de Director General	13

1. Introducere

Prezentul Raport final este elaborat în scopul finalizării procedurii de recrutare și selecție pentru poziția de Director General la Societatea Solceta SA pentru un mandat de 4 ani, în perioada 2026 – 2030, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul Raport final este elaborat de membrii **Comitetului de nominalizare și remunerare, constituit la nivelul Consiliului de Administrație al Solceta SA**, cu sprijinul **expertului independent**, în temeiul **Deciziei CA nr. 11/24.10.2025**, privind aprobarea demarării procedurii de recrutare, cu reluare în data de 22.04.2026, prin Hotărârea nr. **3/22.04.2026..**

Procedura de selecție s-a derulat în mod transparent și în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

1.1 Context

Prezentul Raport final este elaborat în scopul finalizării procedurii de recrutare și selecție a unui Director General la Societatea SOLCETA S.A. pentru un mandat de maximum 4 ani de la data numirii, cu respectarea dispozițiilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice în vigoare, art. 35 alin. (1), potrivit căruia în cazul societăților administrate în sistem unitar, cum este și cazul SOLCETA S.A., unde Consiliul de administrație are delegată conducerea societății unui director general și în acest caz **durata contractului de mandat al directorului se corelează cu durata mandatelor membrilor consiliului de administrație de maximum 4 ani.**

Având în vedere că mandatele celor 3 membrii din Consiliul de Administrație sunt valabile pe o perioadă de 4 ani de la data acordării prin hotărâri AGOA, respectiv de la data de 24.10.2024 și până în data de 24.10.2028, **mandatul directorului ce va fi numit la SOLCETA S.A. în urma procedurii de selecție se va corela cu durata mandatelor membrilor consiliului de administrație, respectiv de la data numirii printr-o hotărâre a Consiliului de Administrație a SOLCETA S.A. și până în data de 24.10.2028.**

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**, aprobată cu modificări și completări prin **Legea nr. 111/2016**, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare **OUG nr. 109/2011**) și cu prevederile **Anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 (denumită în continuare **H.G. nr. 639/2023**).

Procedura de selecție s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea și consolidarea guvernantei corporative la nivelul consiliului de administrație, care poate delega conducerea societății către unul sau mai mulți directori, în conformitate cu prevederile art. 143 și urm. din Legea 31/1990 privind societățile în vigoare și cu respectarea dispozițiilor O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a acesteia.

Prezentul raport a fost elaborat de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare, constituit la nivelul Consiliului de Administrație al SOLCETA S.A. prin Hotărârea CA nr. 3/22.04.2026, raportat la dispozițiile art. 140² alin. (1) și (2) din Legea societăților nr. 31/1990 rep., art. 34, art. 35 alin. (4) și (5), art. 55 alin. (2) și (3) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, având următoarea componență: Președinte: Barna Gabriel Cătălin; membrii: Bălan Ciprian Simion și Giurea Mina și cu sprijinul expertului independent contractat pentru această procedură Societatea ROMarketing SRL, reprezentată prin d-na Bradea Sorina, în conformitate cu prevederile art. 35 alin. (4) din OUG 109/2011 în vigoare.

Raportat la prevederile art. 35 alin. (4) din OUG 109/2011, societatea a contractat serviciile expertului independent prin procedură de achiziție internă și a încheiat contractul nr. 637 din data de 20.01.2026 de prestări servicii recrutare și selecție a Directorului General la SOLCETA S.A., cu expertul independent - Societatea Romarketing SRL, înregistrat în evidențele SOLCETA S.A. cu nr. 78/22.01.2026.

Procedura de selecție a unui Director General la societatea SOLCETA S.A. pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele: rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție; clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare; modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Orașul Ștei

Întreprinderea publică: societatea SOLCETA S.A., societate pe acțiuni cu administrare în sistem unitar. Administrarea și conducerea companiei sunt asigurate de către un consiliu de administrație format din 3 administratori .

Societatea SOLCETA S.A., denumită inițial E.G.C.L. Oraș Dr. Petru Groza (Exploatare de Gospodărie Comunală și Locativă), din anul 1991 R.A.G.C.L. (Regia Autonomă de Gospodărie Comunală și Locativă Ștei) a fost înființată pentru efectuarea de prestații servicii și lucrări în domeniile:



a) servicii și lucrări de utilitate publică: alimentarea cu apă și canalizare; producerea și distribuirea energiei termice; transportul gunoiului menajer; administrarea și întreținerea fondului locativ, a drumurilor și spațiilor verzi; administrarea locurilor de veci.

b) Prestări servicii și lucrări în construcții civile și industriale, instalații tehnico-sanitare, electrice, rebobinări motoare electrice, construcții metalice, închirieri utilaje construcții.

c) transport marfă intern, internațional și reparații auto.

În anul 1995 R.A.G.C.L. Ștei a fost reorganizată ca societate pe acțiuni și denumită SC SOLCETA S.A. în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 și a prevederilor HCL al orașului Petru Groza (actual oraș Ștei) nr. 15/31 martie 1995, având ca obiect principal de activitate captarea, tratarea și distribuția de apă, precum și activități secundare: colectarea și epurarea apelor uzate, salubritatea etc., desfășurate la Baraj – Aleu și punctele de lucru Stația de apă și Stația de epurare, fiind înmatriculată ca persoană juridică la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Bihor cu nr. J05/880/1995.

Având în vedere activitatea desfășurată, societatea SOLCETA S.A. se încadrează în categoria întreprinderilor publice prevăzute la art.2 pct.2 lit.b) din OUG nr.109/2011, organizarea și funcționarea societății fiind reglementată în primul rând de Legea nr.31/1990 privind societățile și de OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, completându-se și cu prevederile Legii nr. 289/2009 rep., - Codul Civil, cu modificările și completările ulterioare și a altor reglementări specifice domeniului de activitate, unde primele două nu dispun, în vederea realizării obiectului său de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății așa cum sunt stabilite prin Actul Constitutiv.

Societatea are sediul social în orașul Ștei, strada Cuza Vodă nr. 13, județul Bihor. În prezent, în cadrul Societății își desfășoară activitatea un număr de 42 salariați. Acționar majoritar al SOLCETA S.A. este Orașul Ștei cu un procent de 98,08% din acțiuni și acționari persoane fizice cu un procent de 1,92% din acțiuni. Capitalul social al societății la 31.12.2025 este de 610.680 lei împărțit în 244.272 acțiuni nominative cu o valoare de 2,50 lei pe acțiune cu următoarea structură:

Structura acționarilor	Nr. Acțiuni	Valoarea nominală a unei acțiuni	Total valoare	Procent la capitalul social
Orașul Ștei	239.571	2,50	598.927,50	98,08
Actionari persoane fizice	4.701	2,50	11.752,50	1,92
TOTAL	244.272	x	610.680,00	100,00

Adunarea Generală a Acționarilor este organul de conducere al societății care decide asupra activității acesteia și stabilește politica economică și comercială.

Raportat la obiectul de activitate, SOLCETA S.A este o întreprindere publică, de interes local, în subordinea Consiliului Local al oraşului Ştei, fiind operatorul licenţiat de prestări servicii de alimentare cu apă şi de canalizare în oraşul Ştei, în baza contractului de delegare a gestiunii serviciilor publice de alimentare cu apă şi de canalizare în oraşul Ştei nr. 59/23.06.2025 (înregistrat în evidenţe SOLCETA SA cu nr. 740/23.06.2025) încheiat între UAT Oraşul Ştei ” în calitate de delegatar şi respectiv societatea SOLCETA S.A. în calitate de Operator / delegat, precum şi furnizarea serviciilor de apă în comuna Rieni în baza contractului de delegare semnat cu această unitate administrativ - teritorială, îndeplinind şi criteriile necesare pentru crearea operatorului regional, la iniţiativa autorităţii publice tutelare .

În calitate de operator licenţiat de servicii publice de alimentare cu apă şi de canalizare în Oraşul Ştei, misiunea societăţii constă în furnizarea unor servicii de calitate (calitativ, cantitativ, permanent) la un cost suportabil, în condiţii de eficienţă economică, cu respectarea politicii de tarificare aprobate prin HCL şi avizată de către ANRSC.

Procedura de selecţie şi recrutare: un post de Director General la societatea SOLCETA S.A.

1.2 Declanşare:

Prin Decizia nr. 11/24.10.2025 a Consiliului de Administraţie al SOLCETA S.A. s-a hotărât declanşarea procedurii de selecţie pentru (1) un post de director general la SOLCETA S.A. şi efectuarea acesteia de către un expert independent în conformitate cu prev. art. 35 alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare, întrucât în acea perioadă în Consiliul de Administraţie la SOLCETA S.A. erau desemnaţi 2 membri provizorii şi se desfăşura în paralel procedura de selecţie şi recrutare pentru 2 membri definitiv, iniţiată de către Autoritatea Publică Tutelară.

Întrucât la finalul anului 2025 nu era finalizată procedura de selecţie pentru 2 (doi) membri în Consiliul de administraţie la SOLCETA S.A., deoarece până la data limită 20.10.2025, în urma anunţului publicat nu s-a înscris niciun candidat la selecţia desfăşurată de către comisia de selecţie din cadrul autorităţii publice tutelare şi în conformitate cu prev. art. 29 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 s-a convocat Adunarea Generală Ordinară a Acţionarilor SOLCETA SA care a hotărât prin Hotărârea nr. 5/24.11.2025 reluarea procedurii de selecţie pentru 2 membri în Consiliul de administraţie la SOLCETA S.A., societatea a întreprins demersurile pentru contractarea serviciilor unui expert independent, în conformitate cu prev. art. 35 alin. (4) din OUG 109/2011, prin procedură de achiziţie internă şi a încheiat contractul nr. 637 din data de 20.01.2026 de prestări servicii recrutare şi selecţie a Directorului General la SOLCETA S.A., cu expertul independent - Societatea Romarketing SRL, înregistrat în evidenţele SOLCETA S.A. cu nr. 78/22.01.2026.

Având în vedere că procedura de selecţie şi recrutare pentru cei 2 (doi) membri în Consiliul de administraţie la SOLCETA S.A. a fost finalizată în data de 12.03.2026, conform Raportului final întocmit de Comisia de selecţie şi nominalizare a candidaţilor, fiind convocată Adunarea Generala a

A acționarilor în data de 21.04.2026 pentru validarea acestora, în data de 22.04.2026 s-a reluat procedura de selecție pentru postul de director general la SOLCETA SA, care va deveni administrator executiv și s-a constituit în cadrul Consiliului de administrație al SOLCETA S.A. un comitet de nominalizare și remunerare (CNR), având următoarea componență: Președinte: Barna Gabriel Cătălin; membrii: Bălan Ciprian Simion și Giurea Mina.

CNR s-a întrunit ori de câte ori a fost necesar, în vederea derulării în condiții optime și cu încadrarea în termenele stipulate în calendarul procedurii de selecție.

1.3 Etapele procedurii de selecție.

1.3.1 Componenta inițială

Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție, care cuprinde și scrisoarea de așteptări a fost elaborat și asumat de către Consiliul de Administrație al Societății SOLCETA S.A. în întocmirea Scrisorii de așteptări luând în considerare strategia și obiectivele UAT ȘTEI, privind conducerea Societății SOLCETA S.A. și a fost publicat pe site-ul societății (www.solceta.com), pe prima pagină, fiind foarte ușor de accesat și vizualizat pentru oricine a intrat pe pagina de internet a societății.

Întrucât nu a fost depusă vreo adresă/ solicitare de modificare a Componentei inițiale, la data de 30.04.2026 prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 4/30.04.2026 s-a aprobat forma definitivă a Planului de selecție componenta inițială pentru selecția și numirea Directorului General la SOLCETA SA, fiind publicat pe site-ul societății www.solceta.com tot pe prima pagină la loc vizibil pentru oricine.

1.3.2 Componenta integrală

Proiectul Componentei Integrale, care a cuprins profilul postului, profilul candidatului a fost elaborat în cadrul CNR cu sprijinul expertului independent și a fost publicat pe site-ul societății SOLCETA S.A. www.solceta.com pe prima pagină, la loc vizibil, ușor de accesat și vizualizat pentru oricine.

Întrucât nu a fost depusă vreo adresă/ solicitare de modificare a Componentei integrale, la data de 27.05.2026 prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 5/27.05.2026 s-a aprobat forma definitivă a Planului de selecție componenta integrală pentru selecția și numirea Directorului General la SOLCETA SA, fiind publicat pe site-ul societății www.solceta.com tot pe prima pagină la loc vizibil.

1.3.3 Anunțul de selecție

Anunțul de selecție și recrutare a fost publicat în data de 29.05.2026 pe site-ul Societății Solceta SA <https://solceta.com/wp-content/uploads/2026/05/anunt-selecție-Director-General-SOLCETA-SA.pdf>, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire (**Bursa și Jurnalul Național**) și pe platforma de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național (**Ejobs**). Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 29.06.2026. Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date.

1.3.4 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În termenul de depunere a candidaturilor în procedura de selecție, 29.06.2026, ora 16:00 – 1 candidat și-a depus dosarul de candidatură

Nr. Crt.	Dosar de candidatură	Număr de înregistrare & data
1.	Candidat 1	379/ 25.06.2026

1.3.5 Lista lungă de candidați

Comitetul de nominalizare și remunerare cu sprijinul Expertului independent au analizat dosarul de candidatură depus și întrucât acesta a fost complet, s-a întocmit **Lista lungă** (Proces Verbal - Nr 381 Data 30.06.2026)

Nr. Crt.	Dosar de candidatură	Număr de înregistrare & data	Status
1.	*****	379/ 25.06.2026	ADMIS

1.3.6 Lista scurtă de candidați

Având în vedere profilul profesional solicitat pentru fiecare poziție, analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție, precum și analiza documentelor transmise de candidați, Comitetul de nominalizare și remunerare, cu sprijinul expertului independent a stabilit următoarea **Listă Scurtă** (Proces verbal - Nr 382 Data 30.06.2026):

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj ponderat intermediar
1.	*****	379/ 25.06.2026	41,1

Candidatul inclus pe Lista Scurtă a fost informat, prin email, cu privire la includerea candidaturii sale pe lista scurtă și la obligația de a depune declarația de intenție în termenul menționat (15.07.2026, ora 13.00). Candidatul a fost invitat să completeze și o evaluare comportamentală realizată cu instrumental psihometric PPA Thomas.

Dnul ***** și-a depus Declarația de intenție în data de 02.07.2026. Aceasta a fost analizată și punctajul obținut a fost integrat în evaluarea candidatului.

Întrucât singurul candidat aflat pe lista scurtă și-a trimis Declarația de intenție în data de 02.07.2026, Comitetul de nominalizare și remunerare a decis trecerea în etapa următoare a procedurii de recrutare, respectiv etapa interviurilor (Decizia 384 data 02.07.2026)

Candidatul a fost invitat la interviu, organizat conform Planului agreat de Comisie, având în vedere art. 30 alin. (1) și art. 31 alin. (1) din HG nr. 639/2023 privind etapele obligatorii ale selecției care s-a desfășurat online, pe platforma Zoom în data de 03.07.2026

Interviul a urmărit prezentarea candidatului, evaluarea competențelor profesionale, viziunea managerială și răspunsurile la provocările specifice ale societății. (Procesul Verbal privind realizarea interviurilor nr. 385 din 03.07.2026)

În urma evaluării candidatului prin metoda Interviului, a fost întocmit Clasamentul candidaților, ținând cont de punctajul acordat.

Prezentul Raport final cuprinde:

- Rezultatul evaluării candidaților aflați pe lista scurtă și prezenți la interviu
- Clasamentul candidaților în conformitate cu criteriile de evaluare
- Modul în care candidatul propus corespunde profilului postului de Director General SOLCETA SA

2. Rezultatul evaluării candidaților aflați pe lista scurtă și prezenți la interviu

Evaluarea individuală a candidaților aflați pe lista scurtă și prezenți la interviu s-a realizat în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și cu Normele metodologice aprobate prin HG nr. 639/2023, precum și cu Planul de selecție – componenta integrală aprobat pentru procedura de recrutare și selecție a Directorului General al Societății SOLCETA SA S.A.

Procesul de evaluare a avut ca obiectiv determinarea gradului de corespondență a candidaților cu profilul postului și cu cerințele prevăzute în Scrisoarea de așteptări, prin analiza cumulativă a următoarelor elemente:

- a) **Dosarul de candidatură**, în vederea verificării experienței profesionale, a competențelor manageriale, a reputației profesionale și a conformității cu cerințele prevăzute în profilul postului;
- b) **Declarația de intenție**, analizată din perspectiva gradului de aliniere la obiectivele strategice ale societății și la direcțiile formulate în Scrisoarea de așteptări, precum și din perspectiva capacității candidatului de a formula obiective SMART, indicatori de performanță și soluții pentru gestionarea provocărilor organizaționale;
- c) **Raportul de profil comportamental PPA Thomas**, utilizat pentru evaluarea compatibilității stilului comportamental al candidaților cu cerințele rolului de Director General, în special în ceea ce privește leadershipul, capacitatea de decizie, orientarea către rezultate și modul de relaționare organizațională;
- d) **Susținerea interviului**, etapă în cadrul căreia au fost evaluate competențele profesionale, capacitatea de analiză și sinteză, viziunea strategică, abilitățile de leadership și capacitatea de a susține și argumenta propunerile formulate în Declarația de intenție.

În cadrul interviului, candidatul a fost invitat să prezinte succint parcursul profesional, să argumenteze principalele direcții strategice propuse pentru mandatul de Director General și să răspundă întrebărilor formulate de membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare și de expertul independent, cu privire la provocările specifice societății, managementul performanței și relația cu Consiliul de Administrație.

Evaluarea candidatului s-a realizat pe baza matricei criteriilor de selecție stabilite prin Planul de selecție, fiecare criteriu fiind punctat conform grilei de evaluare aprobate, iar rezultatul final fiind determinat prin calculul punctajului ponderat.

În continuare sunt prezentate rezultatele evaluării individuale pentru fiecare candidat, incluzând:

- punctajul obținut în cadrul matricei competențelor;
- analiza declarației de intenție și gradul de aliniere la Scrisoarea de așteptări;

2.1 *****

Candidatul a obținut un punctaj ponderat de **76.67** din maximum de **113 puncte** conform Matricei individuale anexate.

Declarația de intenție **se aliniază în mare măsură** Scrisorii de așteptări conform Analizei Declarațiilor de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări anexate.

3. Clasamentul candidaților în conformitate cu criteriile de evaluare

În urma analizării dosarelor de candidatură, Comitetul de nominalizare și remunerare a evaluat candidații prin raportare la profilul postului și la cel al candidatului, conform cerințelor prevăzute în legislația aplicabilă. Au fost luate în considerare atât documentele depuse, cât și răspunsurile transmise de candidați la solicitările de clarificări formulate în temeiul art. 21 alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice aprobate prin H.G. nr. 639/2023. În urma acestei etape, a fost întocmită listele scurte menționate în introducerea prezentului raport.

Clasamentul a fost întocmit după derularea interviului în urma metodelor de evaluare, organizate și realizate de către comisia de selecție și nominalizare. Candidatul aflat pe lista scurtă și prezent la interviu a realizat pragul minim propus de 60% (prag realizat 78,68%), conform prevederilor anexei 1 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă întreprinderilor publice.

La întocmirea clasamentului candidaților s-a avut în vedere următoarele:

- dosarul de candidatură;
- profilul candidatului;
- profilul consiliului;
- declarația de intenție a fiecărui candidat;
- interviul final.

Astfel, în temeiul art. 29 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare înaintează Consiliului de administrație al SOLCETA SA lista scurtă finală, în ordinea clasamentului candidaților, în vederea formulării propunerii de desemnare.

Clasamentul final

În urma finalizării procesului de evaluare și a centralizării rezultatelor obținute de candidații aflați pe lista scurtă, pe baza matricei criteriilor de selecție aprobate prin Planul de selecție și a punctajelor ponderate obținute în cadrul etapelor procedurii, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a stabilit **clasamentul final al candidaților**.

Clasamentul este realizat în funcție de **punctajul total ponderat obținut de candidat**, precum și de **gradul de îndeplinire a pragurilor minime stabilite pentru criteriile obligatorii**, conform metodologiei de evaluare.

Poziția	Nume și prenume	Număr înregistrare	REZULTAT
1	*****	379/ 25.06.2026	ADMIS

4. Modul în care candidatul propus corespunde profilului candidatului de Director General

1. Corespondența cu rolul executiv al Directorului General

În raport cu atribuțiile principale ale Directorului General prevăzute în Planul de selecție, candidatul propus demonstrează:

- capacitate de reprezentare și relaționare cu terții;
- experiență în conducerea nemijlocită a activității curente a unei organizații;
- experiență în dezvoltarea și aplicarea strategiilor validate;
- competență în atragerea de parteneriate și oportunități investiționale;
- experiență în negociere contractuală și dezvoltare de relații comerciale;
- capacitate de gestionare a resurselor umane și structurii organizaționale
- rezolvarea problemelor și găsirea de soluții inovative.

Analiza experienței profesionale confirmă adecvarea la dimensiunea executivă a funcției și capacitatea de a exercita atribuții de management operațional și strategic.

2. Corespondența cu competențele prevăzute în Matricea Director General

În conformitate cu Matricea criteriilor de selecție aprobată prin Planul de selecție – Componenta integrală, pentru fiecare criteriu obligatoriu a fost stabilit un prag minim de 60%.

În urma evaluării, candidatul propus a obținut un punctaj total ponderat de **76,67** puncte, reprezentând **78,68%** din punctajul maxim posibil, depășind pragul minim stabilit (60%) pentru criteriile obligatorii.

Prin urmare, din perspectiva matricei competențelor și a pragurilor minime stabilite prin Planul de selecție, candidatul propus îndeplinește integral cerințele obligatorii și prezintă un nivel consolidat al competențelor necesare exercitării funcției de Director General al SOLCETA SA.

3. Alinierea cu Scrisoarea de așteptări

În raport cu secțiunea dedicată alinierii la Scrisoarea de așteptări, declarația de intenție și susținerea acesteia în interviu demonstrează:

- formularea de obiective clare și corelate cu direcțiile strategice ale SOLCETA SA;
- capacitatea de operaționalizare a acestora în obiective SMART;
- definirea unor indicatori de performanță relevanți;
- identificarea realistă a riscurilor și a mecanismelor de mitigare;

- coerență între experiența profesională și obiectivele asumate.

Nivelul de aliniere este apreciat ca fiind unul ridicat și coerent cu etapa de dezvoltare a societății.

4. Capacitatea de exercitare efectivă a mandatului

Din analiza cumulativă a:

- experienței executive,
- competențelor demonstrate,
- declarației de intenție,
- performanței în interviu,

rezultă că profilul candidatului este adecvat pentru exercitarea atribuțiilor prevăzute de actul constitutiv și pentru îndeplinirea obligațiilor ce derivă din contractul de mandat.

5. Concluzie finală

În conformitate cu profilul postului definit în Planul de selecție și cu rezultatele obținute în cadrul procedurii de evaluare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare constată următoarele:

- Candidatul propus corespunde în mod substanțial și adecvat profilului postului de Director General al SOLCETA SA, atât din perspectiva competențelor profesionale și manageriale, cât și din perspectiva alinierii strategice la Scrisoarea de așteptări și a capacității de exercitare efectivă a atribuțiilor executive.

Acest raport final a fost întocmit de Comitetului de nominalizare și remunerare, cu sprijinul expertului independent pentru ocuparea postului de Director General SOLCETA SA în data de 14.07.2026

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Barna Gabriel Cătălin – președinte

Bălan Ciprian Simion – membru

Giurea Mina – membru

Expert independent

Sorina Bradea, RoMarketing



Anexa 1 – Matricea candidatului

MATRICEA CANDIDATULUI Director General Solceta

CANDIDAT: *****						
SISTEM PUNCTAJ:						
Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert						
CRITERII	Obligatoriu (Oblig.) Optional (Opt)	Pondere (0-1)	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT	Prag minim	Prag realizat
COMPETENȚE						
C 1 Competențe specifice sectorului de activitate						
C 1.1 Capacitatea de a integra în decizii juste cerințele contextuale ale societății	Oblig.	1	4	4.00	60%	80%
C 1.2 Capacitatea de a conduce profitabil o societate	Oblig.	1	5	5.00	60%	100%
C 2 Competențe profesionale de importanță strategică						
C 2.1 Management Strategic	Oblig.	0.75	4	3.00	60%	80%
C 2.2 Management financiar – întocmire și derulare bugete	Oblig.	0.75	3	2.25	60%	60%
C 2.3 Managementul riscurilor	Oblig.	0.75	4	3.00	60%	80%
C 2.4 Capacitatea de a negocia	Oblig.	0.75	4	3.00	60%	80%
C 3 Competențe de guvernare corporativă						
C 3.1 Management prin obiective	Oblig.	0.75	4	3.00	60%	80%
C 3.2 Analiză și raportare	Oblig.	0.75	4	3.00	60%	80%
C 3.3 Dialogul social	Oblig.	0.75	5	3.75	60%	100%
C 3.4 Managementul performanței	Oblig.	0.75	4	3.00	60%	80%
C 4 Competențe sociale și personale						
C 4.1 Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	Oblig.	0.5	5	2.50	60%	100%
C 5 Experiență pe plan local și internațional						
C 5.1 Experiență în derularea de proiecte de business și alte entități	Oblig.	1	3	3.00	60%	60%
Competențe raportate la Scrisoarea de Așteptări						
A 1 Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	4	4.00	60%	80%
A 2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	5	5.00	60%	100%
A 3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acestora	Oblig.	1	5	5.00	60%	100%
A 4 Capacitatea de a formula obiective SMART care corespund Tabloului de Bord al societății	Oblig.	1	4	4.00	60%	80%
A 5 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței societății pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	4	4.00	60%	80%
A 6 Capacitatea de a prezenta realist atât riscurile cât și soluțiile propuse pentru îndeplinirea obiectivelor societății	Oblig.	1	5	5.00	60%	100%
TRAICTE						
T 1 Reputație personală și profesională	Oblig.	0.01	5	0.05	60%	100%
T 2 Independență	Oblig.	0.01	4	0.04	60%	80%
T 3 Integritate	Oblig.	0.01	5	0.05	60%	100%
T 4 Expunere politică	Oblig.	0.01	3	0.03	60%	60%
T 5 Orientare către rezultate	Oblig.	0.1	5	0.50	60%	100%
T 6 Capacitate de sinteză	Oblig.	0.1	5	0.50	60%	100%
ALTE CRITERII						
Rezultatele economico - financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5.00	60%	100%
Diversitatea de gen	Oblig.	M/F	5	5.00		
Total						
				113	60%	78.68%
Total ponderat				76.67		

Mail: anunturi@jurnalul.ro

UNIVERSITY OF CALIFORNIA LIBRARY

@ ATLAS METALWORKS S.R.L., strada Căp
 50523420, ca sediu în Județul Iași, Mun
 000000 Galati, Calea Prahova nr.12 ang
 1628 Menționăm nelegalitate în
 documentație, în baza prezentei Căd
 C28832906-1, post. Cerințe: vederea în
 domeniul 6 km, Studiu Geotehnic-Jobul
 necesar, cunoașterea de limbă engleză
 A-2. Cum se va pot primi la adresa de
 e-mail adf@atlaswork.ro sau pe la data
 01.06.2026, referințe are în la data de
 01.06.2026, ora 08:00, la sediul soci-

5/28/26, 12:05 PM

Toate joburile mele - ejobs.ro

Toate joburile 3

Joburi active 1

Joburi inactive 2

Joburi salvate 0

Toate joburile Afisare

Cautare anunt dupa nume sau id

detaliata Afisare compacta

Activ... **DIRECTOR GENERAL la SOLCETA SA (o pozitie)**0 Vizualizari | Anunt Standard (30 zile)
0 noi / 0 in lista / 0 total

1

0 Total CV-uri
0 CV-uri in lista
0 CV-uri noi
0 bune
0 medii
0 respinse
0 vizualizate

Publicat la: 29 mai 2026 - Expira la: 28 iun 2026