

## Raport final

---

privind procedura recrutare și selecție a 2 membri  
în Consiliul de Administrație la Societatea **Solceta SA**

### Cuprins

1. Introducere .....	2
2. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție .....	5
3. Clasamentul candidaților întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare; .....	6
4. Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului. ....	10

## 1. Introducere

Prezentul **Raport final** este elaborat în scopul finalizării procedurii de recrutare și selecție a **2 membri în Consiliul de Administrație al Societății Solceta S.A.** pentru un mandat de 4 ani, în perioada 2026–2030, cu respectarea prevederilor **O.U.G. nr. 109/2011**, cu modificările și completările ulterioare. Procedura de selecție a fost organizată pentru ocuparea a două poziții de administrator, având în vedere că **un membru al Consiliului de Administrație se află deja în exercițiul mandatului, acesta fiind numit prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 4 din 13.09.2024, privind prelungirea mandatului administratorului dl. \*\*\*\*\***.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice**, aprobată cu modificări și completări prin **Legea nr. 111/2016**, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare **OUG nr. 109/2011**) și cu prevederile **Anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 (denumită în continuare **H.G. nr. 639/2023**).

Prezentul Raport final este elaborat de **Comisia de Selecție și Nominalizare a candidaților**, desemnată prin **Hotărârea Consiliului Local al Orașului Ștei nr. 219 din data de 26.09.2024**, privind numirea comisiei de selecție și nominalizare.

Procedura de selecție s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura **profesionalizarea și consolidarea guvernantei corporative la nivelul consiliului de administrație**, în conformitate cu prevederile **O.U.G. nr. 109/2011**, cu modificările și completările ulterioare, și ale **H.G. nr. 639/2023** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a acesteia.

- Anunțul de selecție și recrutare a fost publicat în data de 21.01.2026 pe site-ul societății Solceta SA (<https://solceta.com/>), pe site-ul APT (<https://primariastei.ro/ro/informatii-publice/consultare-publica>), în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire (Bursa și Jurnalul Național) și pe platforma de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național (Ejobs).
- Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 20.02.2026. Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date.
- În termenul de depunere a candidaturilor în procedura de selecție – 20.02.2026, ora 16:00 - 2 candidați și-au depus dosarele de candidatură.

Nr. Crt.	Dosar de candidatură	Număr de înregistrare & data
1.	Candidat 1	320/09.02.2026
2.	Candidat 2	321/10.02.2026

- După verificarea documentelor, Comisia de Nominalizare și Selecție a constatat că toate dosarele de candidatură depuse sunt complete și a fost întocmită **Lista lungă** (Proces verbal Nr. 332 Data 24.02.2026)

Nr. Crt.	Dosar de candidatură	Număr de înregistrare & data	Status
1.	Candidat 1 – *****	320/09.02.2026	ADMIS
2.	Candidat 2 – *****	321/10.02.2026	ADMIS

- Cele 2 dosare de candidatură au fost transmise spre verificare către AMEPIP, conform art. 4 (ind 5) din OUG 109/2011 actualizată
- Având în vedere profilul profesional solicitat pentru fiecare poziție, analiza îndeplinirii criteriilor de selecție în procesul de recrutare și selecție și în conformitate cu HG nr. 639/2023, Art 21 & Art 22, Comisia de nominalizare și selecție a stabilit prin Procesul verbal Nr. 337 Data 26.02.2026 următoarele **Liste Scurte**:

**Lista scurtă pentru Administrator 1 (o poziție) auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar**

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj intermediar
1	*****	321/10.02.2026	33

**Lista scurtă pentru Administrator 2 (o poziție) cu expertiză în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SOLCETA**

Nr. crt.	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj intermediar
1	*****	320/09.02.2026	31

- Ca urmare a Comunicării 3478 din 04.03.2026 transmisă de AMEPIP către Autoritatea Publică Tutelară și a analizării documentelor transmise de candidați în urma solicitării de clarificări rezultă (Decizia Comisiei de Nominalizare și Selecție Nr. 343 Data: 09.03.2026):
  - în cazul candidatului \*\*\*\*\* , a fost menționat că, în raport cu documentele inițial depuse, nu sunt îndeplinite condițiile privind experiența în conducerea societăților prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011. În urma solicitării de clarificări, candidatul a transmis documente suplimentare care atestă exercitarea funcției de Director Vânzări cu atribuții de conducere executivă în cadrul \*\*\*\*\* , începând cu data de 14.03.2017, precum și fișa postului aferentă acestei funcții, din care rezultă atribuții de coordonare a mai multor departamente și responsabilități manageriale privind organizarea activității, stabilirea obiectivelor, gestionarea personalului și participarea la elaborarea bugetului și strategiei

operaționale. În urma analizării acestor documente, Comisia de nominalizare și selecție a constatat că **experiența profesională dobândită în această funcție reprezintă experiență relevantă într-o funcție de conducere, în sensul prevederilor art. 28 alin. (1) și (1') din OUG nr. 109/2011, coroborate cu art. 143 din Legea nr. 31/1990, motiv pentru care candidatul a fost admis pentru continuarea procedurii de selecție și participarea la etapa interviului.**

- în cazul candidatei **\*\*\*\*\***, a fost menționat că, în raport cu documentele inițial depuse, nu sunt îndeplinite condițiile privind experiența în conducerea societăților prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011. Ca urmare a solicitării Comisiei de nominalizare și selecție, candidata a transmis documente suplimentare care atestă exercitarea funcției de administrator în cadrul **\*\*\*\*\***, inclusiv contractul de mandat încheiat în anul 2017 și documente privind numirea în Consiliul de Administrație. Din analiza documentelor transmise rezultă că aceasta **a participat la procesul decizional strategic și la activitatea de supraveghere a conducerii executive a societății, atribuții specifice organelor de administrare.** În consecință, Comisia a constatat că **experiența profesională prezentată este relevantă pentru exercitarea funcției de membru al consiliului de administrație și a decis admiterea candidatei în etapa următoare a procedurii de selecție, respectiv interviul.**
  
- Candidații incluși pe Lista Scurtă au fost informați, prin email, cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă și la obligația lor de a depune declarația de intenție în termenul menționat; mailul a inclus instrucțiuni de construire a Declarației de intenție conform Anexei 1c din HG 639.2023 și un model orientativ
- Declarațiile de intenție depuse au fost analizate și punctajul obținut a fost integrat în evaluarea candidatului
- Candidații au fost invitați la interviu, organizat conform Planului agreat de Comisie, având în vedere art. 30 alin. (1) și art. 31 alin. (1) din HG nr. 639/2023 privind etapele obligatorii ale selecției.
- Interviurile s-au desfășurat fizic, la sediul RoMarketing (Str, Ceyrat Nr 4, etj. 1), în data de 11.03.2026 și a urmărit: prezentarea candidatului, evaluarea competențelor profesionale, viziunea managerială și răspunsurile la provocările specifice ale societății. (Procesul Verbal privind realizarea interviurilor Nr. 344 Data: 11.03.2026)
- În urma evaluării candidaților prin metoda Interviului, a fost întocmit Clasamentul candidaților, ținând cont de punctajul acordat fiecărui candidat.
- **Prezentul Raport final cuprinde:**
  - **Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție**
  - **Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului.**
  - **Clasamentul candidaților întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;**

## 2. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

### 2.1 \*\*\*\*\* – dosar de candidatură 321/ 10.02.2026

Candidat pentru poziția de	<b>Administrator 1 - auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar</b>
Specializare	Economist Licențiat – Facultatea de Științe Economice Iași, Secția Finanțe Contabilitate Auditor financiar activ – Camera Auditorilor financiar din România – Certificat *****/*****
Statut de independență	<b>DEȚINE statut de independență față de Solceta S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile</b>

Candidatul a obținut un punctaj ponderat de **104 puncte** din maximum de **111,5 puncte** conform Matricei individuale.

Declarația de intenție se aliniază în mare măsură Scrisorii de așteptări conform Analizei Declarațiilor de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări anexate.

### 2.2 \*\*\*\*\* – dosar de candidatură 320/09.02.2026

Candidat pentru poziția de	<b>Administrator 2 - o poziție cu expertiză în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SOLCETA</b>
Specializare	Inginer în profilul Electronic – Facultatea de Electrotehnică și Telecomunicații, Universitatea Politehnică din Timișoara
Statut de independență	<b>DEȚINE statut de independență față de Solceta S.A așa cum este acesta descris în art. 1382 alin. 2 din legea 31/1990 privind societățile</b>

Candidatul a obținut un punctaj ponderat de **90,8 puncte** din maximum de **111,5 puncte** conform Matricei individuale.

Declarația de intenție se aliniază în mare măsură Scrisorii de așteptări conform Analizei Declarațiilor de intenție în vederea stabilirii alinierii acesteia cu Scrisoarea de așteptări anexate.

### **3. Clasamentul candidaților întocmit pentru fiecare post de Administrator și punctajele obținute, în conformitate cu criteriile de evaluare;**

În urma analizării dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății Solceta S.A., Comisia de selecție și nominalizare a evaluat candidații prin raportare la profilul consiliului și la cel al candidatului, conform cerințelor prevăzute în legislația aplicabilă. Au fost luate în considerare atât documentele depuse, cât și răspunsurile transmise de candidați la solicitările de clarificări formulate în temeiul art. 21 alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice aprobate prin H.G. nr. 639/2023. În urma acestei etape, a fost întocmită listele scurte menționate în introducerea prezentului raport.

Clasamentul candidaților a fost întocmit după derularea interviurilor pentru fiecare post de Administrator în urma metodelor de evaluare, organizate și realizate de către comisia de selecție și nominalizare.

La întocmirea clasamentului candidaților s-a avut în vedere următoarele:

- dosarul de candidatură;
- profilul candidatului;
- profilul consiliului;
- declarația de intenție a fiecărui candidat;
- interviul final.

Astfel, în temeiul art. 29 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de nominalizare și selecție înaintează Autorității Publice Tutelare listele scurte finale, în ordinea clasamentului candidaților, în vederea formulării propunerilor de desemnare în cadrul Adunării Generale a Acționarilor pentru poziția de membru al Consiliului de Administrație Solceta SA.

**CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR**

cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

**CLASAMENT**

**pentru postul de Administrator 1** - Pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație cu expertiză de auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public

## Cerințe specifice

- este autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elvetia sau deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative ;
- studii superioare economice (cel puțin echivalent ISCED 6) absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani vechime în domeniul studiilor absolvite
- experiență de minim 3 ani în funcție de conducere, management sau administrare a unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj total obținut	Punctaj ponderat obținut
1	*****	321/ 10.02.2026	122	104

**CLASAMENT**

**pentru postul de Administrator 2** - poziția de membru în Consiliul de Administrație cu expertiză domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SOLCETA absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior:

## Cerințe specifice:

- studii superioare (cel puțin echivalent ISCED 6) domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SOLCETA absolvite în cadrul unui institut de învățământ superior
- minimum 7 ani experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al societății SOLCETA



- experiență de minim 3 ani în funcție de conducere, management sau administrare a unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome.

Locul	Nume și prenume	Număr înregistrare	Punctaj total obținut	Punctaj ponderat obținut
1	*****	320/09.02.2026	108	90.8

Matricea centralizatoare a candidaților aflați pe listele scurte:

MATRICEA Centralizatoare a Consiliului de Administrație la Societatea SOLCETA SA						
SISTEM PUNCTAJ:						
Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert						
CRITERII	Obligatoriu (Oblig.) Optional (Opt)	Pondere (0-1)	*****		*****	
			Punctaj	Punctaj Ponderat	Punctaj	Punctaj Ponderat
<b>1. COMPETENȚE</b>						
<b>1.1. Competențe specifice sectorului de activitate</b>						
1.1.1. Experiență relevantă în domeniul de activitate al societății	Oblig.	1	5	5	4	4
1.1.2. Cunoașterea pieței în care acționează societatea	Oblig.	1	4	4	5	5
<b>1.2. Competențe profesionale de importanță strategică</b>						
1.2.1. Viziune și planificare strategică	Oblig.	1	4	4	4	4
1.2.2. Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia	Oblig.	1	5	5	4	4
1.2.3. Marketing strategic	Oblig.	1	4	4	3	3
1.2.4. Managementul riscului	Oblig.	0.7	5	3.5	4	2.8
1.2.5. Legislație	Oblig.	1	4	4	4	4
1.2.6. Finanțe și contabilitate	Opt.	1	5	5	4	4
<b>1.3. Competențe de guvernanță corporativă</b>						
1.3.1. Competențe de guvernanță corporativă	Oblig.	1	5	5	3	3
1.3.2. Monitorizarea performanței	Oblig.	1	4	4	4	4
<b>1.4. Competențe sociale și personale</b>						
1.4.1. Abilități de comunicare și negociere	Oblig.	1	5	5	3	3
1.4.2. Capacitate de analiza și sinteza	Oblig.	1	5	5	4	4
1.4.3. Abilități de relaționare	Oblig.	0.7	5	3.5	5	3.5
<b>1.5. Experiență pe plan local și internațional</b>						
1.5.1. Participarea în organizații locale/ internaționale/europene constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante	Opt.	0.5	5	2.5	4	2
<b>1.6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice</b>						
1.6.1. Competențe de conducere	Oblig.	0.5	4	2	4	2
<b>2. TRASAȚURI</b>						
2.1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	5	5
2.2. Integritate	Oblig.	1	5	5	5	5
2.3. Independență	Oblig.	1	5	5	5	5
2.4. Expunere politică (1 - membru în partid cu funcție de conducere, 5 - nu este membru de partid)	Oblig.	0.5	5	2.5	5	2.5
2.5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5	5	4	4
2.6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	4	4	4	4
<b>3. CERINȚE PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE</b>						
3.1. Număr de mandate	Opt.	1	4	4	1	1
3.2. Ani de experiență în conducere	Oblig.	0.5	5	2.5	5	2.5
3.3. Studii economice sau juridice și experiența în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit financiar de cel puțin 7 ani	Opt.	0.8	5	4	5	4
3.4. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Opt.	1	5	5	5	5
3.5. Criterii de gen	Oblig.	0.1	5	0.5	5	0.5
			<b>122</b>	<b>104</b>	<b>108</b>	<b>90.8</b>
			Punctaj Total	Punctaj Ponderat Total	Punctaj Total	Punctaj Ponderat Total

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu H.G. nr. 639/2023 privind aprobarea metodologiei cadru de recrutare și selecție a candidaților pentru funcțiile de membri ai consiliilor de administrație și de supraveghere la întreprinderile publice, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Autorității Publice Tutelare, **lista scurtă finală** în vederea formulării propunerilor de desemnare în cadrul Adunării Generale a Acționarilor pentru poziția de membru al Consiliului de Administrație Solceta SA:

Tip de Administrator	Nume și prenume	și Număr înregistrare	Punctaj ponderat obținut	Prag minim colectiv	Prag realizat
<b>Administrator 1</b> – o poziție cu expertiză de auditor financiar sau cu experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar	*****	321/ 10.02.2026	<b>104</b>	67%	<b>93,3 %</b>
<b>Administrator 2</b> – o poziție cu expertiză în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al SOLCETA	*****	320/09.02.2026	<b>90.8</b>	67%	<b>81,4%</b>

#### 4. Modul în care, colectiv, candidați propuși corespund profilului consiliului.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (2) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, componența consiliului de administrație trebuie să îndeplinească, în mod colectiv, cerințele de competență, experiență și diversitate prevăzute în profilul consiliului și reflectate în matricea de competențe.

Procedura de selecție a fost organizată pentru ocuparea a două poziții de administrator, având în vedere că un membru al Consiliului de Administrație se află deja în exercițiul mandatului, acesta fiind numit prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 4 din 13.09.2024, privind prelungirea mandatului administratorului dl. \*\*\*\*\*.

Pe parcursul procesului de selecție, fiecare candidat a fost evaluat individual în raport cu profilul consiliului, pe baza documentelor depuse, a declarației de intenție, a interviului și a completării propriei matrici de competențe.

Pe baza evaluării cumulative a candidaților propuși, în corelare cu competențele și experiența membrului aflat deja în funcție, Comisia de Selecție și Nominalizare constată că pragul minim colectiv de 67% este îndeplinit (pragul colectiv rezultat fiind de 84,51%), asigurându-se acoperirea tuturor domeniilor esențiale identificate în profilul consiliului, în special în ceea ce privește:

- experiența în conducerea întreprinderilor publice sau private;
- cunoștințele în domeniul financiar-contabil și juridic;
- înțelegerea domeniului de activitate al societății;
- guvernanta corporativă și reglementările relevante;
- competențele transversale: strategie, digitalizare, sustenabilitate, relaționare instituțională.

În continuare este prezentată matricea colectivă a competențelor, care demonstrează modul în care componența propusă pentru consiliul de administrație îndeplinește cerințele stabilite prin profilul consiliului și validează coerența și echilibrul profesional al echipei.

CRITERII	SISTEM PUNCTAJ:										Prag minim colectiv %	Prag curent colectiv %	
	Obligatoriu (Oblig.) Optional (Opt)	Pondere (0-1)	Punctaj ponderat Individual Maxim	Candidat		Candidat		Candidat		Total Punctaj Ponderat Obținut			
				Punctaj Ponderat	Punctaj Ponderat	Punctaj Ponderat	Punctaj Ponderat	Punctaj Ponderat	Punctaj Ponderat				
<b>1. COMPETENȚE</b>													
<b>1.1. Competențe specifice sectorului de activitate</b>													
1.1.1. Experiență relevantă în domeniul de activitate al societății	Oblig.	1	5.0	5	5	4.0	4	5.0	5	15	14	60%	93.33%
1.1.2. Cunoașterea pieței în care activează societatea	Oblig.	1	5.0	4	4	5.0	5	5.0	5	15	14	60%	93.33%
<b>1.2. Competențe profesionale de importanță strategică</b>													
1.2.1. Viziune și planificare strategică	Oblig.	1	5.0	4	4	4.0	4	4.0	4	15	12	60%	80.00%
1.2.2. Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angașilor acesteia	Oblig.	1	5.0	5	5	4.0	4	4.0	4	15	13	60%	86.67%
1.2.3. Marketing strategic	Oblig.	1	5.0	4	4	3.0	3	3.0	3	15	10	50%	66.67%
1.2.4. Managementul riscului	Oblig.	0.7	3.5	5	3.5	4.0	2.8	4.0	2.8	10.5	9.1	60%	86.67%
1.2.5. Legislație	Oblig.	1	5.0	4	4	4.0	4	4.0	4	15	12	60%	80.00%
1.2.6. Finanțe și contabilitate	Opt.	1	5.0	5	5	4.0	4	3.0	3	15	12	NA	NA
<b>1.3. Competențe de guvernare corporativă</b>													
1.3.1. Competențe de guvernare corporativă	Oblig.	1	5.0	5	5	3.0	3	5.0	5	15	13	60%	86.67%
1.3.2. Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0	4	4	4.0	4	4.0	4	15	12	60%	80.00%
<b>1.4. Competențe sociale și personale</b>													
1.4.1. Abilități de comunicare și negociere	Oblig.	1	5.0	5	5	4.0	4	4.0	4	15	12	60%	80.00%
1.4.2. Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5	5	4.0	4	4.0	4	15	13	60%	86.67%
1.4.3. Abilități de relaționare	Oblig.	0.7	3.5	5	3.5	5.0	3.5	4.0	2.8	10.5	9.8	60%	93.33%
1.5. Experiență pe plan local și internațional	Opt.	0.5	2.5	5	2.5	4.0	2	3.0	1.5	7.5	6	NA	NA
1.5.1. Participarea în organizații locale / internaționale europene constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante													
<b>1.6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități și/sau instituții publice</b>													
1.6.1. Competențe de conducere	Oblig.	0.5	2.5	4	2	4.0	2	4.0	2	7.5	6	60%	80.00%
<b>2. TRASATURĂ</b>													
2.1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5	5	5.0	5	5.0	5	15	15	70%	100.00%
2.2. Integritate	Oblig.	1	5.0	5	5	5.0	5	5.0	5	15	15	100%	100.00%
2.3. Independență	Oblig.	1	5.0	5	5	5.0	5	5.0	5	15	15	70%	100.00%
2.4. Exponere politică (1 - membru în partid cu funcție de conducere, 5 - nu este membru de partid)	Oblig.	0.5	2.5	5	2.5	5.0	2.5	3.0	1.5	7.5	6.5	60%	86.67%
2.5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5	5	4.0	4	4.0	4	15	13	60%	86.67%
2.6. Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	5.0	4	4	4.0	4	3.0	3	15	11	60%	73.33%
<b>B. CĂMINTE PĂRĂȘIRII ȘI PROXIMITATE</b>													
3.1. Număr de mandate	Opt.	1	5.0	4	4	1.0	1	2.0	2	15	7	NA	NA
3.2. Ani de experiență în conducere	Oblig.	0.5	2.5	5	2.5	5.0	2.5	4.0	2	7.5	7	60%	93.33%
3.3. Studii economice sau juridice și experiența în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit financiar de cel puțin 7 ani	Opt.	0.8	4.0	5	4	5.0	4	1.0	0.8	12	8.8	NA	NA
3.4. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Opt.	1	5.0	5	5	5.0	5	5.0	5	15	15	NA	NA
3.5. Criterii de gen	Oblig.	0.1	0.5	5	0.5	5.0	0.5	5.0	0.5	1.5	1.5	60%	100.00%
			111.5	122	104	108	90.8	102	87.9	334.5	282.7	67%	84.51%

3.1 Potrivit art. 137 alin. (1) din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare: „*societatea pe acțiuni este administrată de unul sau mai mulți administratori, numărul acestora fiind întotdeauna impar.*”

**Justificare:**

În acest context, completarea consiliului de administrație cu doi membri selectați în cadrul prezentei proceduri, alături de membrul curent numit prin hotărârea Adunării Generale a Acționarilor, conduce la constituirea unui consiliu format din **trei membri, respectând astfel cerința legală privind numărul impar de administratori**, precum și cerințele de competență și complementaritate profesională stabilite prin profilul consiliului.

3.2 Potrivit dispozițiilor art. art. 28 alin. (4) potrivit cărora „În cadrul consiliului de administrație/supraveghere nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.”

**Justificare:**

Având în vedere că procesul de selecție vizează constituirea unui **consiliu de administrație format din 3 membri**, iar din analiza documentelor depuse de candidați și a declarațiilor pe propria răspundere rezultă că **niciunul dintre membrii consiliului de administrație nu provine din rândul funcționarilor publici sau al personalului din cadrul autorității publice tutelare ori al altor autorități sau instituții publice**, se constată că prevederile art. 28 alin. (4) din OUG nr. 109/2011 sunt respectate.

În consecință, **componența consiliului de administrație nu include membri proveniți din categoriile menționate de actul normativ**, situație care respectă pe deplin limita legală prevăzută de art. 28 alin. (4), potrivit căreia nu poate fi numit mai mult de un astfel de membru în cadrul consiliului de administrație.

3.3 Potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 1382 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.”

**Justificare:**

În cadrul procedurii de selecție și al verificării documentelor depuse, toți membri ai consiliului de administrație au completat și semnat declarația pe propria răspundere privind statutul de administrator independent, declarând că îndeplinesc criteriile de independență prevăzute de legislația aplicabilă.

În urma analizării acestor declarații și a documentelor justificative depuse, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că **toți membrii consiliului de administrație îndeplinesc condițiile pentru a fi considerați administratori independenți**, în sensul art. 138<sup>2</sup> din Legea nr. 31/1990.

În aceste condiții, **componența consiliului de administrație este formată în totalitate din administratori neexecutivi și independenți**, ceea ce asigură respectarea cerinței prevăzute de art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011 privind existența unei majorități de administratori independenți în cadrul consiliului.

3.4 Potrivit dispozițiilor art. 28 alin. (7), conform cărora „Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.”

**Justificare:**

În cadrul procedurii de selecție desfășurate în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere **respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați**.

Având în vedere că structura consiliului de administrație este formată din trei membri, dintre care **doi bărbați și o femeie**, rezultă că **este respectată cerința legală privind reprezentarea ambelor genuri și îndeplinirea pragului minim de cel puțin o treime pentru fiecare gen în componența consiliului de administrație**.

3.5 Potrivit dispozițiilor art. 30 alin. (9) din OUG nr. 109/2011 privind Guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta Lege;

**Justificare:**

Pentru a demonstra îndeplinirea acestei cerințe de eligibilitate, toți candidații au completat și semnat declarația pe propria răspundere – Formularul 10, prin care confirmă că nu se află în situația de incompatibilitate prevăzută la art. 30 alin. (9). În lipsa oricăror informații sau documente contrare, rezultă că această condiție legală este îndeplinită de toți candidații.

3.6 Potrivit dispozițiilor art. 33 din OUG nr. 109/2011 privind Guvernanta corporativă a întreprinderilor publice; cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult două mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul

României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru a consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere.”

**Justificare:**

În structura actuală a consiliului de administrație există **un membru aflat deja în funcție**, respectiv dl. \*\*\*\*\*, care își exercită mandatul de administrator în cadrul acestui consiliu și nu face parte din alte consilii de administrație ale întreprinderilor publice.

În cadrul prezentei proceduri de selecție, **cei doi candidați propuși au completat și semnat declarația pe propria răspundere privind apartenența la consiliile de administrație**, declarând că **nu dețin mandate în alte consilii de administrație sau consilii de supraveghere ale întreprinderilor publice**.

Prin urmare, în componența consiliului de administrație astfel constituită **niciun membru nu depășește limita legală privind numărul de mandate simultane**, iar prevederile art. 33 din OUG nr. 109/2011 sunt respectate, condiția fiind astfel îndeplinită.

Nominalizarea membrilor consiliului de administrație a fost realizată având în vedere nevoia de diversitate atât la nivel de competențe cât și la nivel de experiențe. Candidații selectați pentru a face parte din CA răspund acestei nevoi prin experiențele relevante deținute, atât specifice societății cât și cele complementare.

Decizia finală de nominalizare a fost fundamentată pe recomandări și bune practici consacrate, recunoscute pentru crearea unor echipe eficiente și performante. În acest sens, s-au respectat următoarele criterii:

- Identificarea profilului celui mai potrivit ca și echipă, profil care să răspundă strategiei definite de către societate;
- Candidații au obținut punctaje ponderate superioare pragului minim colectiv, așa cum se poate vedea din matricea de evaluare;
- Membrii nominalizați demonstrează atât competențele necesare cât și profilul potrivit pentru a colabora și a forma o echipă performantă, necesară unei societăți aflate la început de drum, într-o piață competitivă.

Analiza colectivă a candidaților relevă o conformitate clară cu profilul necesar consiliului, întrunind următoarele calități și competențe esențiale:

- O înțelegere solidă a rolului societății și a poziționării acesteia pe piață, precum și a provocărilor și constrângerilor specifice;
- Capacitatea de a identifica rapid și de a implementa soluții optime, eficiente și adaptate constrângerilor economice, tehnice, financiare și sociale cu care se confruntă organizația;

- Aptitudinea de a analiza în mod complex diverse situații și de a lua decizii corecte și bine fundamentate în timp util, în concordanță cu contextul societății;
- Abilitatea de a motiva și inspira întreaga organizație să se angajeze activ în realizarea obiectivelor strategice;
- Competența de a promova și susține o cultură organizațională centrată pe satisfacerea nevoilor clienților, calitate și performanță continuă.

În concluzie, colectivul administratorilor nominalizați corespunde integral profilului stabilit pentru consiliul de administrație, asigurând un echilibru optim între competențe, experiență și potențial de colaborare pentru guvernarea eficientă a societății.

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Solceta SA în data de 12.03.2026.

#### Comisia de selecție și nominalizare

**Președinte:** \*\*\*\*\* , Viceprimar Orașul Ștei  
*Supleant* \*\*\*\*\* , *Secretar general în cadrul Primăriei Orașului Ștei*

**Membri:** \*\*\*\*\* , Arhitect Șef în cadrul Primăriei Orașului Ștei  
*Supleant* \*\*\*\*\* , *Inspector în cadrul Primăriei Orașului Ștei*

**Membri:** \*\*\*\*\* , Romarketing – expert independent

**Secretariat comisie** \*\*\*\*\* , Consilier Juridic în cadrul Primăriei Orașului Ștei